

Il 1 gennaio 2015 siamo diventati il Dipartimento dell'ambiente, del territorio, delle acque e della pianificazione (*Department of Environment, Land, Water and Planning - DELWP*).

Il DELWP unisce in un unico dipartimento le funzioni del governo del Victoria relative alla pianificazione, al governo locale, all'ambiente, all'energia, allo sviluppo suburbano, alle foreste, alla gestione delle emergenze, al cambiamento climatico e all'acqua, per rinforzare i collegamenti tra l'ambiente, la comunità, l'industria e l'economia.

La sfida per noi è quella di mantenere la vivibilità del Victoria con una popolazione che si prevede che sarà quasi il doppio entro il 2050, al contempo rispondendo ai cambiamenti climatici e proteggendo il nostro ambiente naturale, le infrastrutture e l'eredità culturale per le generazioni future.

## I nostri risultati di valore sociale

Gli otto risultati di valore sociale per il DELWP stabiliscono le nostre priorità e le nostre direzioni chiave.

Ciò include il nostro contributo agli obiettivi governativi comuni in collaborazione con altri dipartimenti ed agenzie chiave:

- Emissioni Zero, un'economia e comunità pronte per i cambiamenti climatici
- Un ambiente sano, resistente e diversificato biologicamente
- Servizi energetici affidabili, efficienti, accessibili, sicuri e sostenibili
- Una gestione del territorio produttiva ed efficiente
- Risorse idriche sicure e sostenibili
- Un ambiente urbano di qualità
- Amministrazioni locali sostenibili ed efficaci
- La riduzione dell'impatto dei grandi incendi boschivi (*bushfires*) e delle altre emergenze sugli individui, sugli immobili e sull'ambiente

DELWP ha rapporti di collaborazione con una gamma di organizzazioni, di associazioni di categoria, di istituti di ricerca politica e di università. Questi rapporti includono la ricerca, lo sviluppo di linee di condotta, l'attuazione dei programmi ed il sostegno ai finanziamenti.

Abbiamo stabilito la direzione del DELWP tramite DELWP 2020, il nostro quadro strategico, e tramite i valori da noi scelti, cioè lavoro di squadra (*Teamwork*), benessere e sicurezza (*Wellbeing and safety*), senso di proprietà (*Ownership*) ed eccellenza nel servizio (*Service excellence*).

Per garantire di offrire i nostri servizi nel modo migliore a tutti i residenti del Victoria, stiamo costruendo una solida cultura aziendale che conduce a prestazioni di alto livello tramite una direzione forte, la diversità, la collaborazione, l'innovazione e lo sviluppo del nostro personale – diventare un'organizzazione diversificata e aperta a tutti ci permette di imparare l'uno dall'altro, di migliorare la nostra comprensione e di trovare nuovi modi di produrre risultati.

## La nostra visione e i nostri principi

La nostra visione per la diversificazione e l'inclusione è di una cultura aziendale che abbracci ogni forma di diversità individuale e che promuova l'innovazione e l'inclusività. Vivremo all'insegna di questi nostri valori di diversità quando il nostro personale adotta i seguenti principi:

- Far leva sull'esperienza e sulle idee degli altri
- Accogliere positivamente i punti di vista diversi
- Avere un senso di appartenenza e sapere che i propri contributi individuali vengono valorizzati
- Avere pari opportunità sul posto di lavoro
- Stabilire efficacemente contatti con la nostra utenza diversificata e con le comunità per capire quali sono le loro esigenze



Se hai bisogno di assistenza, contatta il servizio di traduzione e interpretariato (TIS) per assistenza con le traduzioni o con l'interpretariato. Contatta TIS National al 131 450 (in Australia) o visita [www.tisnational.gov.au](http://www.tisnational.gov.au)